



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как попасть в рай?

На Южном Урале
находится собственная
Швейцария



8 |

Какие дипломы
котируются в компании?

5 |

Что можно найти
в «Чугунке»?

11 |

Территория ОМК

№ 22 (181) • 14 ИЮНЯ 2019 ГОДА

Жить или не жить?

ЗДОРОВЬЕ

Мониторинг критериев здорового образа жизни, впервые проведенный среди сотрудников ОМК, показал неожиданные результаты

6-7 |



△ День здоровья в ОМК © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



Взгляд за рубеж

ПАРТНЕРСТВО

Анна Андреева
Москва

Объединенная металлургическая компания и Российский экспортный центр заключили соглашение о сотрудничестве.

Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых и генеральный директор РЭЦ Андрей Слепнев подписали документ во время Петербургского международного экономического форума. Российский экспортный центр будет способствовать расширению возможностей выхода и продвижению на зарубежные рынки высокотехнологичной продукции ОМК.

– Экспорт продукции металлургической отрасли составляет значительную долю в общем объеме несырьевого экспорта. Подписанное соглашение позволит нам укрепить сотрудничество с одним из лидеров отрасли, – сказал Андрей Слепнев.

Кроме того, на форуме компания заключила с Российским агентством по страхованию экспортных кредитов и инвестиций соглашение о пролонгации страхования краткосрочной дебиторской задолженности. Этот инструмент предназначен для защиты компаний от риска неплатежей со стороны иностранных клиентов. Документ подписали руководитель департамента по экономике и финансам ОМК Юлия Шхиянц и генеральный директор агентства Никита Гусаков.

– Приоритетными для нас являются внутренний рынок и российские клиенты. При этом мы сегодня заинтересованы не только в сохранении экспорта, но и в расширении линейки экспортируемой продукции, в выходе на новые зарубежные рынки, – объяснил Анатолий Седых.

ЦИФРА

12

команд

рабочей молодежи Выксы собрались на туристский слет на берегу Оки. Первое и третье места соревнований заняли представители Выксунского металлургического завода.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСЕЙ МАТВЕЕВ
инженер по планированию, АТЗ



«Каждый мой интерес оставил отпечаток в судьбе. Все в жизни важно.»

/Об увлечениях/

СТАТИСТИКА

Несчастные случаи
на Выксунском металлургическом заводе*



*По данным за пять первых месяцев года

ЦИФРА

4 тысячи рублей

стоит тонна окалины, которую ВМЗ продает в качестве вторсырья.



ОТ РЕДАКЦИИ

Капля для океана

Как стать богаче и не стать беднее?

ОЛЬГА
ШАЛАЕВА

главный
редактор газеты
«Территория
ОМК»



Существует ровно два способа стать богаче (или хотя бы не становиться беднее): больше зарабатывать и меньше тратить. Самым продвинутым в деле накопления личного капитала удается совмещать оба способа. Однако большинство из нас все-таки выбирают какой-то один. Говорят, это две принципиально разные стратегии, и человек, мышление которого заточено на поиск вариантов заработка, одновременно упускает варианты экономии. И наоборот. Как бы то ни было, любая из этих стратегий в итоге может оказаться успешной. В противном случае эволюция давно отбраковала бы тех из нас, кто склонен выбирать заведомо проигрышную схему.

Мне всегда была ближе формулировка «подумай, как заработать больше, чтобы не приходилось думать, как потратить меньше», благо профессия всегда позволяла найти дополнительные источники дохода, если вдруг зарплата на основном месте работы не устраивала. Признаюсь: я вообще не люблю думать о деньгах и на многое готова ради того, чтобы этого не делать. Не сравнивать цены в магазинах, не искать товары со скидками, не следить за акциями... На мой сугубо субъективный взгляд, все это невыносимо скучно. И на много интереснее подумать о работе, которая может принести тебе новый доход, если старого стало мало.

Впрочем, это мой личный выбор. А мой муж, например, — оче-

видный сторонник стратегии экономии. Успешно работая и получая зарплату, он, тем не менее, находит настоящую радость в возможностях потратить меньше. Сравнивает цены в магазинах, ищет товары со скидками, следит за акциями... И это остается ему интересным вне зависимости от обстоятельств.

Разные стратегии — а результат схожий.

Но может ли что-то заставить экономить таких, как я? Во-первых, конечно, недостаток ресурсов. С этим фактором не поспоришь, даже если очень хочется. Если в студенческие и в первые рабочие годы денег категорически не хватало, приходилось много считать и много искать — считать наличные, искать дешевое. И браться за любую работу, которая избавит от этой нужды.

Мысль о том, что количество воды и воздуха на нашей планете конечно, заставляет делать выбор в пользу осознанного потребления.

А во-вторых, недостаток ресурсов в глобальном масштабе. Мысль о том, что количество воды и воздуха на нашей планете конечно, а расходует мы их все больше, заставляет делать выбор в пользу осознанного потребления — и волей-неволей экономить. Закрывать кран, когда чистишь зубы, и выключать свет, когда он не нужен. Не покупать пакет в гастрономе, если продукты можно сложить в рюкзак. Разумно расходовать даже те ресурсы, которые стоят, кажется, копейки.

Не знаю, сделает ли это меня богаче. Но планете это точно поможет не становиться беднее.

Как говорит герой одного фильма, капля — всего лишь капля, но что такое океан, если не множество капель? Закройте кран, сэкономьте хотя бы пару капель для океана. И для себя.

Вывели деньги на чистую воду

Сотрудники ВМЗ нашли способ экономить почти 15 миллионов рублей в год

ИДЕЯ

Александр Загребин
Выкса

К такому результату привели идеи работников водопроводного хозяйства гидротехнических сооружений. Все их предложения связаны с разумным обращением с отходами и ресурсами.

В процессе металлургического производства неизбежно образуется окалина, причем в больших объемах. Это требует сопоставимых затрат на утилизацию. Заводчане придумали, как минимизировать расходы — и даже получить прибыль. Окалина может служить вторичным сырьем, и значит, ее можно отправлять не только в отходы, но и на переработку. Загрязненная окалина уходит в утилизацию (это стоит заводу 3,6 тысячи рублей за тонну), а более чистая продается как вторсырье (и это приносит заводу 4 тысячи рублей за тонну).

Однако существует еще так называемая пограничная окалина. Ее также можно отправить на реализацию, но прежде нужно очистить.

— Такая окалина прежде часто тоже загрязнялась, контактируя с общим объемом отходов, и

становилась непригодной для продажи, — рассказал Николай Белов, ведущий специалист по водоотведению. — Мы предложили организовать секционирование площадки обезжелезивания. Это предотвратит вторичное загрязнение окалины, и тогда ее можно будет также отправлять на реализацию, получая дополнительно около 6 миллионов рублей в год.

Такой идеей коллектив участка не ограничился. Совершенствуя технологии очистки окалины, специалисты нашли способ снизить нагрузку на очистные сооружения водовыпуска № 5. Это удалось сделать за счет запуска установки осаждения шлама, которая позволила в значительной степени сократить водозабор на подпитку локального оборотного цикла воды. Таким образом, уменьшились расходы на реагентную обработку воды на очистных сооружениях. Экономия составила около миллиона рублей.

Третьей инициативой заводчан стала разработка программы, которая автоматически регулирует расход и температуру воды. Такой подход помог оптимизировать работу насосного оборудования и блочных микроградирен. Расход электроэнергии сократился, и это принесет заводу еще 8 миллионов рублей в год.



△ Локальный оборотный цикл воды теперь требует меньшей подпитки © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | Экономите ли вы коммунальные ресурсы?

СЕРГЕЙ
СОРОКИН



вальцовщик стана горячей прокатки,
ВМЗ

« У нас в доме счетчики стоят на все: газ, вода, свет. Установка этих приборов значительно экономит траты на коммунальные услуги. Но и за природу, конечно, радеем. Стоит задуматься, что круглосуточно включенные в розетки бытовые электроприборы, капающая из крана вода — это энергопотери. А что мешает, к примеру, запустить стиральную машину ночью? И «лампочки Ильича» можно заменить на энергосберегающие.

РУСТАМ
ХАСАНОВ



мастер локомотивного депо, АТЗ

« Это логично и уже давно вошло в привычку как дома, так и на заводе. Все складывается из мелочей: дома использую энергосберегающие лампы, выключаю воду в то время, когда чищу зубы, сразу устраниваю течи смесителя, туалетного бака. Отдельная тема — бытовая техника. При ее выборе не в последнюю очередь обращаю внимание на класс энергопотребления. Устройства класса ниже А+ даже не рассматриваю. Поставил счетчики для всех ресурсов.

СЕРГЕЙ
КУПКО



ведущий инженер цеха
по энергообеспечению, ЧМЗ

« Ресурсы стоят недешево, и это достояние нашей планеты. Правда, мы пока об этом не задумываемся. Но задуматься придется! Я живу в своем доме, стараюсь для полива использовать дождевую воду, есть емкости для сбора. Важно не допускать малейших утечек, я по возможности их предупреждаю, а если возникают — сразу устраниваю. Установил энергосберегающие лампочки. Планирую поменять отопительный котел, чтобы поставить более экономичный.

ОЛЕСЯ
ТУПИЦИНА



начальник лаборатории неразрушающих
методов контроля, БАЗ

« Я стараюсь экономить ресурсы, так меня учили родители. Во-первых, экономия воды. У меня стоит стаканчик для полоскания рта во время чистки зубов, что сокращает расход воды, также предпочитаю стирку в стиральной машине, а не вручную. Во-вторых, экономия электроэнергии. Все лампочки у меня светодиодные и энергосберегающие, бытовую технику приобретаю класса А++, а стираю после 23 часов, так как установлен трехфазный счетчик.

НИКОЛАЙ
РОЛДУГИН



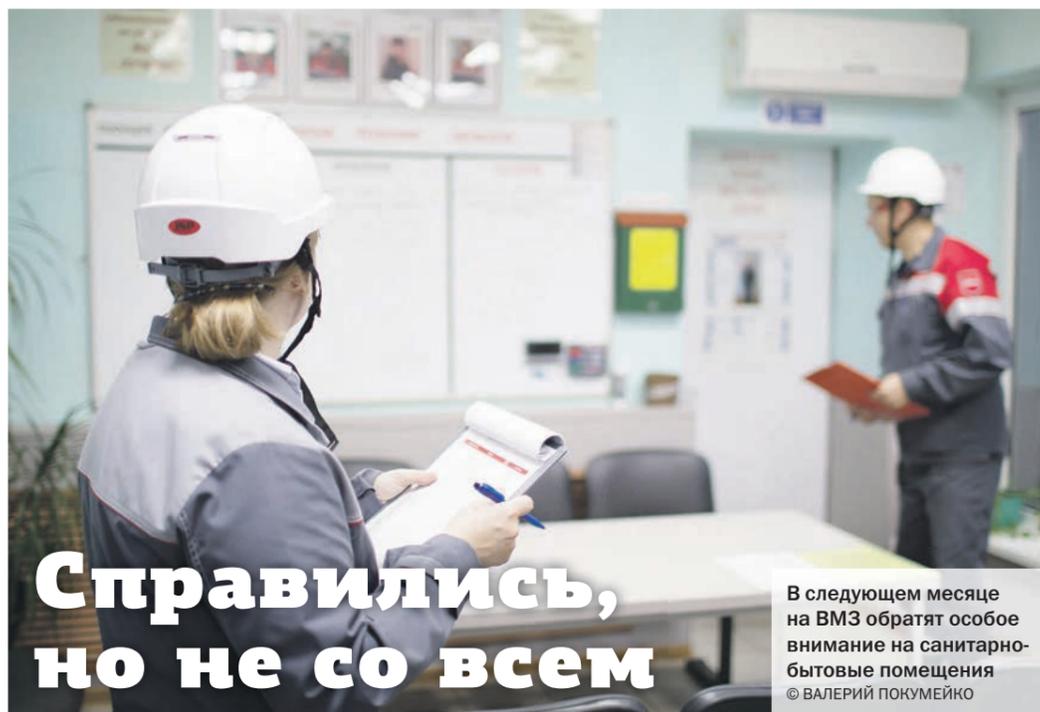
ведущий специалист сервисного центра
«Челябинск»

« Да, мы стараемся дома экономить воду и электричество. Напор воды делаю несильным, свет не включаю без надобности. Везде в доме поставил энергосберегающие лампочки. Уже лет пять как включили режим экономии. Сначала было интересно просто попробовать новые технологии: как будут вести себя энергосберегающие лампы на практике. Когда убедились, что эти лампы действительно экономичнее, стали охотно их везде устанавливать.

ЦИФРА

1 несчастный случай

зафиксирован на ВМЗ за пять месяцев 2019 года, тогда как годом ранее за этот же период работники получили 11 травм.

**Справились,
но не со всем**В следующем месяце на ВМЗ обратят особое внимание на санитарно-бытовые помещения
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Директор по безопасности производства ВМЗ Александр Пивиков озвучил итоги работы за первые пять месяцев года

БЕЗОПАСНОСТЬ**Виктор Махров**
Выкса

Очередной заводской день безопасности прошел 11 июня в конференц-зале Инженерного корпуса. Александр Пивиков сообщил, что смертельных случаев, крупных аварий и пожаров на территории ВМЗ удалось избежать. В сравнении с показателями прошлого года стало меньше производственных и бытовых травм: в 2019 году зафиксировали только один несчастный случай, тогда как в 2018-м к этому времени их было на десять больше.

А количество происшествий оказалось абсолютным идентичным – по 62, при этом за последний месяц на ВМЗ зафиксировали восемь незначительных случаев. Однако выросло количество ДТП: с начала года их на два больше, чем в 2018-м, – 16. Возгораний также стало больше – 11 против 10.

Александр Пивиков обратил внимание руководителей подразделений на количество аудитов безопасности и наблюдений, зарегистрированных в системе ОТРВ.online в мае. Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков заметил, что аутсайдеры этого рейтинга с показателем «ноль» – руководители дирекции по капитальному строительству и «ВМЗ-Техно» – обязательно увидят реакцию на свое бездействие.

Специалисты дирекции по безопасности производства подвели итоги завершившегося месяца

ника безопасности, темой которого были средства индивидуальной защиты. С точки зрения числа аудитов в лидерах оказались работники Литейно-прокатного комплекса ВМЗ – старший мастер Александр Лениншмидт и мастер нагревательных печей Игорь Коновалов, – а также сотрудники цеха антикоррозионного покрытия труб – старший мастер Алексей Ляляскин и сменный мастер Александр Гусаров. С точки зрения числа наблюдений лучшими стали сменные мастера ТЭСЦ-3 Артем Кулешов и Дмитрий Ганин.

Новые месячники безопасности будут посвящены охране окружающей среды и состоянию санитарно-бытовых помещений. Кстати, объем отходов, которые ВМЗ передает на захоронение, уже снизился: 12 127 тонн в 2019 году против 13 574 тонн годом ранее. Уменьшился также сброс загрязняющих веществ в водные объекты и атмосферный воздух.

КСТАТИ

Дирекция по безопасности производства проводит конкурс на лучшее название для системы ОТРВ.online. В нем может принять участие каждый сотрудник ОМК. Нужно придумать название, аббревиатуру и логотип для информационной системы и заполнить заявку, которая размещена на портале. Заявки с пометкой «На конкурс» принимаются до 23 июня по адресу: gubakova_ev2@omk.ru. Победителя ждет вознаграждение в размере 10 тысяч рублей.

Самое напряженное время

Специалисты ОМК обсудили инвестиционную программу компании

СТРАТЕГИЯ**Александр Загребин**
Выкса

Корпоративная конференция, посвященная эффективности управления инвестициями, в восьмой раз прошла в Выксе. Глава департамента по развитию активов и инвестиций Дмитрий Чернышев познакомил участников с инвестпрограммой, которую реализует компания.

– Сегодня почти на всех заводах ОМК развернута масштабная инвестиционная программа, – сообщил он. – В ней много рисков, вызовов, целей и задач на ближайшие три-четыре года. Пожалуй, это самое напряженное время за всю историю работы компании. Но именно поэтому важно не только просчитать все шаги, расставить фокусы и приоритеты, но и улучшить взаимодействие в командной работе, научиться лучше слышать и слушать, чтобы у всех было четкое понимание цели, к которой мы движемся.

В первый день участникам конференции предложили попробовать силы в бизнес-симуляции «Восхождение на Эверест». Изначально находясь в равных условиях, участники похода выбирают свои маршруты, самостоятельно строят стратегии и тактики подъема на вершину. Масса условий не позволила финишировать всем в одно и то же время. А

**КОММЕНТАРИЙ
ЭКСПЕРТА****АНДРЕЙ КРЕЧЕТОВ**
начальник управления
по реализации проектов
и методологии ОМК

« Несмотря на то что конференция не предусматривает протоколирования решений, она позволяет достичь не менее важной цели – помочь формированию культуры внутри коллектива. Идеи, которые здесь свободно обсуждаются, обретают свое успешное воплощение в виде конкретных мероприятий в будущем.

кто-то и вовсе вернулся в базовый лагерь в результате «спасательной операции». Навыки, приобретенные в игре, каждая из 11 команд представила на сессии «Мой маршрут».

Второй день конференции посвятили докладам. В частности, один из них касался повышения эффективности управления крупными инвестиционными проектами, которые реализуются на ВМЗ. Представители предприятий ОМК обратили внимание коллег на резервы эффективности и возможности для автоматизации бизнес-процессов, а также на важность финансовой грамотности. А своеобразный мозговой штурм помог сосредоточиться на областях для улучшений.



△ Взойти на Эверест можно было и за столом © АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

КОРОТКО О РАЗНОМ**Персонал**

БЛАГОДАРНОСТЬ | Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков на очном рапорте 13 июня вручил директору дивизиона нефтегазопроводных труб Олегу Федотову благодарственное письмо, подписанное председателем правления ОМК Натальей Ереминой. Руководство компании благодарит директора ДНГПТ за рекордные производственные показатели ЛПК и трубоэлектросварочных цехов, а также за эффективную работу в 2018 году. Кроме того, во время рапорта руководители дивизионов ВМЗ отчитались о работе за май. Александр Барыков особо отметил дивизион железнодорожных колес, который установил очередной месячный рекорд по отгрузке.

Здоровье

СПОРТ | Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев выступил с инициативой выделить время для тренировок заводчан в легкоатлетических видах спорта на городском стадионе. Сотрудники АТЗ будут заниматься по понедельникам, средам и пятницам. На беговых дорожках и футбольном поле с искусственным покрытием они абсолютно бесплатно смогут готовиться к сдаче нормативов комплекса «Готов к труду и обороне». В июле на том же стадионе специально для заводчан будет организована акция, в ходе которой желающие смогут централизованно сдать нормативы.

Обучение

СЕССИЯ | Коллективы управления по персоналу и управления по закупкам Чусовского металлургического завода приняли участие в стратегической сессии «Мой маршрут». По инициативе руководителей этих подразделений Жанны Леушиной и Алексея Шевченко сотрудники изучили основы принципа обратной связи и спиральной диагностики. Специалисты управлений в режиме активного диалога обсудили способы выполнения стратегических задач, которые стоят перед подразделениями. Сессию провели сотрудники корпоративного университета ОМК. Напомним, подобные занятия университет организует в разных подразделениях компании.

Аттестация

ПРЕДЛОЖЕНИЕ | Управляющий директор «Трубодетали» Евгений Баранов и функциональные директора завода провели очередную рабочую встречу с лидерами семи малых рабочих групп. Лидеры рассказали о проблемах, которые намерены решать в рамках малых рабочих групп. Так, старший мастер цеха по производству блочно-модульных конструкций № 4 Азат Саттаров предложил отказать от аттестации всех сварщиков на все виды и технологии сварки, которую проводит Национальное агентство контроля сварки, а осуществлять узконаправленную подготовку специалистов. Это позволит сэкономить более миллиона рублей.

Система

ОЦЕНКА | Обход управляющего директора Чусовского металлургического завода Владимира Кирзнера принес аналитической лаборатории предприятия оценку «хорошо». Лаборатория, в которой работают 25 сотрудников, расположена в феррославленном цехе, так как наибольшее количество анализов выполняется в интересах этого подразделения. «Наша продукция особая, ее не измерить линейкой, мы можем ориентироваться только на результаты анализов, – объясняет Марина Хулапова, инженер-технолог по феррославному производству ЧМЗ. – Потенциал у лаборатории огромный, там работают высококвалифицированные специалисты».

ЦИФРА

≈ **20****ТЫСЯЧ**студентов учатся в УГНТУ.
Это представители 51 региона
России и 67 других стран.

△ Центр цифровых и аддитивных технологий предоставит студентам новые возможности © Юлия Ларионова

Вуз плюс БАЗ

Нефтяной университет в Башкирии будет готовить специалистов для арматурного завода

ПАРТНЕРСТВО

Юлия Ларионова
Благовещенск

Уфимский государственный нефтяной технический университет откроет новую магистерскую программу, разработанную совместно с Благовещенским арматурным заводом. Профильный вуз начнет готовить специалистов под нужды предприятия. Студенты будут совмещать учебу с производственной практикой на заводе, получают доступ к материальной базе предприятия для выполнения проектных и исследовательских работ. В дальнейшем выпускники смогут рассчитывать на рабочие места на БАЗ.

– Нам предстоит решать большие задачи, в том числе в сфере импортозамещения, и поэтому нам необходимы инженерные кадры, которые позволят нам развиваться, – сказал Александр Астахов, управляющий директор БАЗ. – Для их подготовки и открывается новая магистратура. Опыт, полученный на нашем производстве, поможет выпускникам более качественно воплощать свои идеи в жизнь, молодые люди получат реальный шанс состояться в жизни.

Как объяснил Александр Астахов, выбор был сделан в пользу УГНТУ, потому что вуз

КОММЕНТАРИЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ВЛАСТИ

АЛЕКСЕЙ КАРПУХИН
министр промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан

«Создавать базовые лаборатории и кафедры в нефтяном университете стало доброй традицией для наших ведущих предприятий. Такой подход помогает готовить специалистов без отрыва от производства. А это необходимо нам, потому что

считается не только ведущим в Башкирии, но и одним из самых авторитетных в России. Это подтверждается высокими позициями в рейтингах, в которых опорный вуз республики традиционно занимает высокие места.

10 июня руководители завода и вуза подписали соглашение о сотрудничестве. Кроме того, в этот день торжественно открыли Центр цифровых и аддитивных технологий УГНТУ. Он должен стать одной из ведущих площадок цифровой трансформации производства в республике.

– Открытие магистратуры и нового центра – подтверждение нашей ставки на дуальное образование, – сообщил Рамиль Бахтизин, ректор УГНТУ. – Подготовка всех специалистов должна быть ориенти-

рована на практику. Мы понимаем, что для крупных предприятий это не благотворительность, а инвестиция в человеческий капитал, и я очень рад, что известный завод выбрал нашу площадку.

На вопрос о том, есть ли у арматурного завода квоты на прием выпускников новой магистратуры, Александр Астахов ответил, что прогноз на трудоустройство существует.

– Мы уже сегодня готовы принять не менее десяти сотрудников, – добавил управляющий директор. – Мы понимаем, что из тех, кто будет обучаться в магистратуре, наверное, не все пойдут к нам, но надеемся, что хотя бы 30 процентов решат остаться на БАЗ. Это важно не только для завода, но и для Благовещенска.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

- Уфимский нефтяной технический университет (УГНТУ) возник благодаря Московскому нефтяному институту, который в октябре 1941 года был эвакуирован в Башкирию. В ноябре 1943 года вуз вернулся в столицу, а в Уфе открылся его филиал. Спустя еще пять лет на базе филиала был создан самостоятельный институт, позже переименованный в университет.

- Сегодня в УГНТУ проводятся исследования в области бурения, разработки и добычи нефти и газа, а также их транспор-

тировки, хранения и переработки. Кроме того, специалисты вуза работают над современными материалами, способами глубокой переработки углеводородного сырья, эффективностью и надежностью нефтехимического, нефтепромыслового и нефтегазотранспортного оборудования.

- Центр цифровых и аддитивных технологий УГНТУ представляет собой комплекс лабораторий, которые воссоздают все этапы цифрового производства: подготовку проб, вы-



сокоточную шлифовку и полировку материалов, анализ микроструктуры образцов и их химического состава. Здесь можно изготовить опытные об-

разцы деталей, испытать их на прочность и другие характеристики. А цифровые модели позволяют оценить состояние конструкций.

Пошли в школу

Мастера и бригадиры АТЗ получили новые знания в разных сферах

ЗНАНИЕ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Курс в учебном центре АТЗ заводчане прошли в рамках проекта «Школа мастеров». Начальник центра Наталья Крупская представила систему карьерных маршрутов на предприятии, начальник отдела организации и мотивации труда Гульнара Ибрагимов рассказала об изменениях в системе оплаты и премирования персонала, ведущий инженер отдела по внедрению бережливого производства Андрей Сандревский поделился новостями производственной системы, а директор по экономике и финансам Кристина Красильникова посвятила слушателей в тонкости бюджетирования.

– Очень полезное мероприятие, – сказал Василь Махмутов, один из участников обучения. – Подобные семинары нужно проводить на постоянной основе. Мы, мастера и бригадиры из разных подразделений, можем поделиться накопившимися проблемами друг с другом, выслушать мнение главных специалистов завода и вместе найти решения. Например, положение об оплате труда: одно дело – когда ты его изучаешь по документам, совсем другое – когда имеешь возможность задать вопросы экспертам.

Сами решили, сами сделали

Лучший кружок качества определили на АТЗ

КОНКУРС

Сергей Дмитриев
Альметьевск

На заводе подвели итоги конкурса по итогам четвертого квартала 2018 года. Как считают эксперты, лучше всего поработал кружок качества, организованный бригадой по ремонту оборудования в ТЭСЦ-2 службы главного механика. Коллектив решил проблему с нехваткой охлаждающей жидкости для феррита на стане 42–114. Трубопровод подключили к резервному насосу и через тройник соединили с действующей линией. Кроме этого резервный насос в системе снизит вероятность простоев оборудования в случае выхода из строя основного.

На втором месте – команда стана 20–76 ТЭСЦ-1. Рационализаторы сократили процесс замены смазочно-охлаждающей жидкости на стане. Ранее из-за невозможности подъехать к емкостям, жидкость откачивали, используя насос, в несколько этапов. Сейчас ее откачивают сразу на градирню с помощью стационарных насосов. Для этого заводчане установили отсекающий затвор Ду50 и пожарный шланг с полумуфтами.

Третье место заняла еще одна инициативная группа бригады по ремонту оборудования в ТЭСЦ-2. Проблема была следующая: во время торцовки одного из видов труб изделия при перемещении падали за переключатель. Из-за большого веса и раскачивания труб изнашивались муфты. Решили вопрос просто и изящно: зубчатые муфты заменили на жесткое фланцевое соединение.

ЦИФРА

9 человек

работают сегодня в корпоративном университете ОМК в разных городах.



 Руководитель корпоративного университета
Объединенной металлургической компании

Наталья Кавинская: «Обучение поможет говорить на одном языке»

На встрече в формате «Открытый диалог» сотрудники ОМК узнали о возможностях для собственного развития. Наталья Кавинская представила созданный не так давно корпоративный университет.

О зданиях и дипломах

«Когда мы слышим слово «университет», то сразу представляем что-то монументальное, как здание МГУ. Это представление переносится на корпоративный университет ОМК. Отчасти оно верно.

Зачем университет нужен стране? Чтобы готовить профессиональные кадры, повышать производительность труда, развивать общество. И цель корпоративного университета – развивая сотрудников, помогать компании оставаться эффективной и наращивать свой потенциал.

Мы не вручаем дипломы государственного образца – но мы выдаем дипломы образца ОМК. Такие документы котируются в компании и подтверждают, что внутри нее вы обладаете знаниями и компетенциями для достижения бизнес-результата.

Об эволюции обучения

«Появление корпоративного университета ОМК стало логичным этапом эволюции системы обучения. Сегодня на всех площадках компании работают учебные центры, которые помогают сотрудникам развивать технические и профессиональные навыки.

А в последние годы в компании все чаще стали проводиться управленческие курсы. Сначала этот процесс не был централизован, у нас одновременно было около девяти разных версий управленческого цикла. Но в компании, в которой работают 25 тысяч человек, разница в подходах к управлению может привести к фатальным последствиям.

Корпоративный университет должен объединить учебные центры, выработать единый подход к обучению, унифицировать образовательные программы и разработать единый управленческий язык.

Структура программ корпоративного университета (проценты)



■ строго регламентированы и едины для всех площадок компании **80**

■ подбираются под разовые запросы бизнеса **20**



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

«В компании, в которой работают 25 тысяч человек, разница в подходах к управлению может привести к фатальным последствиям. Нужен единый управленческий язык.»

О сторонах развития

«Индивидуальный план развития помогает человеку связать его бизнес-задачу с профессиональным ростом. Он позволяет обозначить саму необходимость развития, вытекающую из конкретной задачи, договориться об этом с руководителем и подобрать подходящие методы обучения.

Сотрудник ОМК может развиваться по нескольким направлениям. Во-первых, это общекорпоративные компетенции, основанные на наших ценностях. Осваивая это направление, мы облегчаем взаимодействие внутри коллектива. Во-вторых, управленческие компетенции, единый управленческий язык с единым пониманием, что такое хорошо и что такое плохо. В-третьих, функциональные компетенции, например коммуникабельность у специалистов по работе с персоналом или навыки аналитической работы у финансистов. В-четвертых, профессиональные компетенции: бухгалтер знает бухгалтерский учет, тренер – как учить людей.

Мы начали с профессиональных компетенций, сейчас прорабатываем управленческие, в планах – общие и функциональные.

О теории и практике

«Специалист в компании проходит путь от новичка до профессионала, и на разных этапах становления у него возникает потребность в разных методах обучения. На первых порах ценнее всего базовые теоретические знания. При этом важно применять их на практике и получать обратную связь от руководителя или наставника.

Если же мы говорим о человеке, который в профессии десятки лет, соотношение методов будет другим. Новые знания и навыки он получает преимущественно на практике, в нестандартных ситуациях. Но роль руководителя или наставника по-прежнему важна – они направляют и помогают развиваться.

А корпоративный университет в этом процессе помогает каждой стороне осуществлять правильные действия.

О противлении сторон

«Мы иногда сталкиваемся с тем, что в обучении заинтересован руководитель. Он говорит: «Петя, мне нужно, чтобы ты развил вот этот навык». А Петя не хочет – он приходит на тренинг и дает понять: «Мне это не надо». Он достает телефон – и не слушает. Или делает вид, что слушает. Ему это не интересно, он будет продолжать работать, как раньше. Получается, компания вложила средства в его обучение напрасно.

А бывает, сотрудник хочет развиваться. Он читает литературу, посещает конференции, а потом идет к руководителю – и не находит поддержки. Конечно, сотрудник теряет мотивацию к развитию или задумывается о том, чтобы уйти из компании.

Желания всех сторон должны совпадать, иначе развитие просто невозможно. Задача корпоративного университета – отслеживать потребности компании, доносить эту информацию до руководителя и выяснять, необходимо ли это сотруднику, чтобы развитие было успешным, уместным и эффективным.

▼ ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

? Как поступить в корпоративный университет?

! Сначала нужно заполнить индивидуальный план развития. Мы также обязательно пригласим вас на обучение, если вы проходите адаптационный период в компании, переходите на новый уровень управления либо входите в группу ключевых сотрудников.

? Может ли корпоративный университет обучить корпоративным ценностям? Ведь это внутренние установки человека.

! Обучить ценностям действительно невозможно, но можно повлиять на поведение. В конце прошлого года мы попробовали снять зеркало нашего ценностного фона. Нельзя понять наверняка, разделяет ли сотрудник ценность «уважение», но можно точно сказать, здороваются ли он при входе в помещение. Мы разработали поведенческие индикаторы для каждой ценности и выяснили, какое поведение людей сейчас приводит или не приводит к успеху в компании. В итоге мы создали поведенческий портрет успешного сотрудника и сформировали модель компетенций с описанным поведением в зависимости от уровня. Разработка программ, нацеленных на корректировку поведения, – наше перспективное направление.

? Как быть, если пришло приглашение на обучение, а ты понимаешь, что в работе тебе это не пригодится, но боишься отказаться, потому что руководитель решит, что ты не хочешь развиваться?

! Обратитесь к сотруднику корпоративного университета. Мы постараемся разобраться, почему именно вам было направлено приглашение, чтобы вы не тратили время зря. Однако бывают ситуации, когда пройти обучение придется, особенно если речь идет о базовых программах. Даже если вы десять лет были руководителем в другой компании и успешно справлялись с работой, это не значит, что вы делали это именно так, как принято в ОМК, в рамках наших ценностей и компетенций. Обучение в таком случае необходимо для того, чтобы говорить с коллегами и подчиненными на одном языке.

▼ КСТАТИ

! Вопросы об обучающих программах можно направлять по электронной почте: university@omk.ru

! Каталог курсов корпоративного университета размещен на странице корпоративного университета: university.omk.ru

Подготовила Мария Попова
Москва

Жить или не жить?

Первый мониторинг критериев здорового образа жизни среди сотрудников показал неожиданные результаты. Прокомментировать полученные данные «Территория ОМК» попросила Александра Щорса, руководителя направления по охране труда компании



– Сначала расскажите: для чего в компании вообще проводится такой мониторинг?

– На нынешнем этапе внедрения принципов ЗОЖ нашей целью было увидеть обстановку на предприятиях, выявить сильные и слабые стороны и понять, в каком направлении следует развивать программу «Здоровье ОМК». А чтобы быть объективными, мы старались не строить ожиданий заранее. И все же результаты нас удивили.

К примеру, на ЧМЗ индекс массы тела (ИМТ) сотрудников близок к идеальному, хороший результат по больничным листкам, но при этом на заводе есть подразделение, где 98 процентов сотрудников курят. БАЗ и «Трубодеталь» показывают хорошие цифры по курящим и по индексу массы тела, но по количеству больничных здесь ситуация хуже, чем на других площадках. Будем выяснять, почему сотрудники болеют, и принимать какие-то меры. АТЗ лидирует по количеству курящих, а вот с точки зрения ИМТ и дней нетрудоспособности у предприятия результаты неплохие. ВМЗ занимает второе место по числу курящих; по индексу массы тела и больничным также отстает от других производственных площадок. Но отдельные подразделения завода демонстрируют отличные показатели.

– У вас есть предположения, с чем это связано? Почему в одних подразделениях показатели выше, а в других – ниже?

– С причинами надо разбираться точнее – в каждом подразделении, где мы видим отклонения, потому что одной для всех причины просто не существует. Где-то это неправильные привычки, где-то – местные особенности, где-то – социально-бытовые условия, а где-то – принятая культура поведения.

Чтобы выявить причины и разработать план дальнейших действий, на каждом предприятии мы сформируем рабочую группу. Эти

группы проведут более тщательный анализ данных, оценят обстановку в подразделениях с отклонениями и определят, как можно привести показатели в норму. На основании этих выводов мы сформируем единую программу на третий-четвертый кварталы 2019 года и на 2020-й. Конечно, на каждом предприятии план мероприятий будет меняться в зависимости от проблемных показателей.

– Смогут ли сотрудники принять участие в разработке программы?

– Да, конечно. В рабочих группах будут назначены ответственные за ЗОЖ по площадкам. Информацию о них мы разместим на портале. Предложения и замечания можно будет направить им лично или по электронной почте: schors_an@vsw.ru. Мы обязательно рассмотрим все обращения. Чтобы программа ЗОЖ была эффективной и действительно полезной, нам очень важно знать, что интересно сотрудникам, чего, по их мнению, не хватает. Так что мы открыты для предложений.

– Вы сказали, что мониторинг критериев ЗОЖ проводился, чтобы получить представление о ситуации в компании. Сейчас, когда видна полная картина, будут ли применяться санкции к подразделениям с плохими показателями? К примеру, к подразделению, где курят 98 процентов сотрудников?

– Категорически нет. Никто не будет оштрафован за то, что он курит. В рамках программы «Здоровье ОМК» мы лишь объясняем, почему это вредно, и в меру наших возможностей постараться помочь людям расстаться с вредной привычкой. Курение увеличивает риск определенных заболеваний. Основная опасность здесь в том, что негативное воздействие имеет накопительный эффект, проблемы довольно долго никак не проявляются. Человек привыкает к вред-

ным привычкам и считает, что они никак не сказываются на его здоровье. А когда спустя время эффект проявляется, привести здоровье в норму уже не так просто.

– Существует мнение, что пагубность вредных привычек сильно преувеличена. Все знают, что Уинстон Черчилль пил крепкий алкоголь и очень много курил, но при этом дожил до 90 лет.

– С Черчиллем не все так однозначно. Во-первых, его здоровье было делом государственной важности, и о нем заботились лучшие врачи Британии. Во-вторых, уровень потребления у Черчилля сильно отличался от того, который мы сейчас можем себе позволить. То, что он пил и курил, не просто мало кому из нас по карману – таких сигар и алкогольных напитков сейчас практически не достать. В-третьих, в те времена было меньше проблем с экологией – и это тоже играло свою роль. Я привел самые очевидные факторы, но на самом деле их намного больше, поэтому не стоит связывать долготу с вредными привычками.

– А если человек задумается о том, чтобы перейти к здоровому образу жизни, куда он может обратиться за помощью?

– К ответственным за ЗОЖ. В составе рабочих групп они будут отвечать за разработку рекомендаций для тех, кто решил начать правильно питаться, бросить курить или повысить свою физическую активность. Также по мере подготовки материалов мы будем размещать их на портале. Но важно помнить, что наше здоровье в большей степени зависит от нас самих. Чтобы быть счастливым или несчастным, надо потратить одинаковое количество энергии. И если человек для себя решит покончить с вредными привычками, то как это сделать – он обязательно найдет. А компания непременно поддержит его в этом.



ФАКТ

Мониторинг критериев ЗОЖ станет постоянной частью корпоративной программы «Здоровье ОМК».

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Здоровый образ жизни подразумевает отсутствие вредных привычек (алкоголь, наркотики, табак), достаточную ежедневную физическую активность, отсутствие значимых неинфекционных заболеваний, влияющих на качество жизни. Интегральным показателем отсутствия заболеваний является индекс массы тела, на

который влияют наличие болезни и общее состояние организма человека. В качестве количественного показателя здоровья в мониторинге ЗОЖ используется число дней пребывания на больничном в расчете на 100 работников. Считается, что здоровье человека на 50–55 процентов зависит именно от образа жизни.

Лучшие практики и сложные причины

АТЗ: минимум больничных

« За нашими показателями стоит многолетняя систематическая работа. Мы создаем условия для занятий спортом и здорового образа жизни. Но дело не только во внутренней политике. Альметьевск по праву можно называть спортивным городом. Для горожан работают десятки спортивных объектов, рассчитанных на все категории людей. Каждый год в городе появляется нечто новое, напрямую связанное со спортом: велодорожки, бассейны, спортивные секции, клубы.

И еще один фактор: личный пример. Наш управляющий директор, Александр Михайлович Токарев, сам спортсмен и искренне поддерживает стремление заводчан к спорту и здоровому образу жизни. Большинство руководи-

телей у нас занимаются спортом, показывая пример персоналу.

Не менее важна профилактика производственного и бытового травматизма. Информацию до коллег доносят как служба промышленной безопасности, так и сами сотрудники. Например, каждый получивший производственную или бытовую травму заводчанин проходит дополнительный курс в учебном центре АТЗ. А после на собрании своего подразделения делится с товарищами подробностями произошедшего с ним несчастного случая, дает рекомендации, предлагает меры, позволяющие избежать подобного в будущем.

АМИР ЕГАМОВ,
директор по персоналу АТЗ

«Трубодеталь»: максимум больничных

« Среди тех, кто часто и надолго уходит на больничный, стало много мужчин. Отцы и дедушки начали чаще брать листы по уходу за больным ребенком. Спрашиваю: «Почему вы?» Отвечают: «Жене сказали, что из-за больничного ее уволят». А нашим сотрудникам подобное не грозит.

И еще я выявила интересную закономерность: листок нетрудоспособности часто оформляют одни и те же люди по таким основаниям, как простуда, остеохондроз, уход за ребенком, снова уход за ребенком, следом – бытовая травма. Один человек 1987 года рождения в первом квартале отсутствовал из-за простуды и остеохондроза 53 дня! А другой молодой рабочий 64 дня провел на больничном. Я разослала списки начальникам цехов, старшим мастерам участков, сама приглашала на беседу любителей взять семь-восемь больничных за год – пришли лишь те, кто и правда тяжело болел.

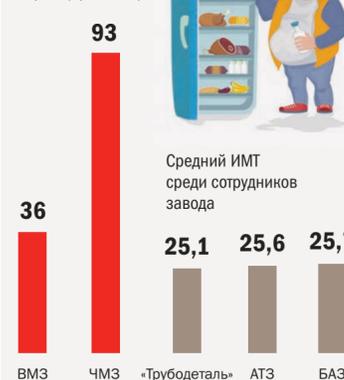
В последние два года наблюдаем рост онкологии. Каждый такой случай – это длительный больничный, несколько месяцев, а то и лет. А иногда я вижу, что причиной ухода человека на больничный является не болезнь, а конфликт с начальником: он приходит ко мне на прием с температурой 37,1, я предлагаю лечиться амбулаторно – человек отказывается и берет больничный. Что в этой сложной ситуации делать работодателю? Отделять истинных больных от мнимых. Помогать людям, которые сами идут навстречу своему здоровью, – и жестко осаживать тех, кто ищет лазейки, чтобы увильнуть от работы под предлогом болезни.

Что в этой сложной ситуации делать работодателю? Отделять истинных больных от мнимых. Помогать людям, которые сами идут навстречу своему здоровью, – и жестко осаживать тех, кто ищет лазейки, чтобы увильнуть от работы под предлогом болезни.

НИНА ШАТИЛОВА, заведующая врачебным здравпунктом «Трубодетали»

Результаты мониторинга индекса массы тела сотрудников *

Доля соответствующих норме (проценты)



Средний ИМТ среди сотрудников завода



* Показатель индекса массы тела рассчитывался по двум разным методикам. На ВМЗ и ЧМЗ вычисляли долю сотрудников, соответствующих целевому показателю (18–25 пунктов), на АТЗ, БАЗ и «Трубодетали» выводили среднее значение ИМТ по предприятию. Индекс массы тела рассчитывается как отношение веса (в килограммах) к росту (в метрах), возведенному в квадрат.

Доля курящих сотрудников (проценты)



Количество «больничных» дней в первом квартале 2019 года (на 100 сотрудников)



ОБСУЖДЕНИЕ | Почему вы курите?

ВИКТОР ВАНЮШКИН
водитель, АТЗ

« Курю довольно давно. Начал в молодости. Так же, как и очень многие: чтобы казаться взрослее, солиднее. Сейчас это уже привычка, потребность. И весь смысл курения сводится к тому, чтобы эту потребность удовлетворить. На работе курю больше, чем дома. Возможно, из-за общения – в курилке ведь люди не только курят, но и разговаривают. О том, чтобы перестать курить – думаю регулярно. Наверное, пока просто не готов. Здесь нужно решение самого человека. Пропаганда, ограничения и прочие способы мотивации вряд ли помогут.

МИХАИЛ ГЛАДКИХ
слесарь, ЧМЗ

« Привычка, знаю, что вредная, пытался бросить, но не получилось. Думаю, что все так скажут – привычка. Не надо было привыкать. Мне 28 лет, из них курю уже шесть лет. Делаю это в специально отведенных местах, а не где попало (у себя в квартире я ведь не курю). Ничего хорошего в курении не вижу. Меньше курить мне помогают семья, интересная работа, рыбалка. Чем больше новой, важной работы, тем меньше хочется курить. Возможно, что какие-то позитивные изменения, перемены к лучшему в жизни помогли бы мне бросить курить.

ИЛЬЯ ТАРАКАНОВ
ИТ-специалист, БАЗ

« Сложный вопрос. Сейчас для меня это уже стало привычкой, моментом слабости, в котором я не могу себе отказать. Начиналось с окружающих людей. Обстановка влияет на сознание человека и впоследствии проявляется – в манере, в привычках. Лично я не вижу в курении вреда, для меня это способ расслабиться, отвлечься от неприятных мыслей. Бросить курить меня заставит, наверное, только состояние здоровья или полное исчезновение табачных изделий. Подсознание не обманешь, если человек сам не захочет бросить, то и не бросит.

ДМИТРИЙ ТЕТЕНЕВ
ведущий специалист, «Трубодеталь»

« Мой «стаж» курильщика составляет 52 года. Впервые я закурил в шесть лет, во время прогулки в детском саду, за кустами. Нас было пятеро, включая одну девочку. Папа задал ремня, когда узнал, что я таскаю у него папиросы. Но сделать со мной ничего не могли ни семья, ни школа. Плюс, которые я ощущал от курения, – самоуважение, снятие стресса. А еще в курилках решаются многие вопросы. Но я никогда не курил при детях дома, всегда выходил на балкон. Мои старшие сын и дочь курят, а младшие, наоборот, считают, что курить вредно, они за здоровый образ жизни.

МАКСИМ ШАМШИН
руководитель проектов ИТЦ, ВМЗ

« Сигарета – это, скорее, привычка. Соглашусь, что плохая, поэтому борюсь с ней – стараюсь бросить. Первым аргументом, который подталкивает меня к такому решению, стали дети. Мы должны быть хорошим примером для подрастающего поколения. Второй момент – здоровье, его не купишь ни за какие деньги. И действовать нужно уже сейчас, а не когда заболеешь. Хотя наставления врача, наверное, тоже могли бы положительно повлиять на решение отказаться от курения. Думаю, поддержка окружения на этом этапе тоже будет мне необходима.

Швейцария на Южном Урале

Небольшой индустриальный городок на Южном Урале стал крупным туристическим и культурным центром, куда едут тысячи гостей из России и из-за рубежа



Светлана Кулагина
Челябинск

Все в Сатку!

Этот город умеет удивлять. Каждый раз, когда я сюда приезжаю, нахожу в нем что-то новое: очередной арт-объект, сквер, ресторан, гостиницу, огромные граффити во всю стену жилой девятиэтажки, площадку для воркаута... А в конце 1990-х Сатка мало чем отличалась от других малых городов, разве что наличием работы и заработной платы. Работу городу с 50-тысячным населением давал 12-тысячный комбинат «Магnezит». Магnezит – это камень, сырье для производства огнеупоров, а саткинское месторождение является крупнейшим в мире.

Спустя два десятка лет Сатку не узнать: из довольно грязного, пыльного города она превратилась в комфортное для жизни и привлекательное для туристов место.

Все началось с того, что в районе закрылись бокситовые рудники, и 2 тысячи жителей поселка Межевой остались без работы. Тогда в Сатке поняли, что такая же участь грозит и их городу: магnezит рано или поздно закончится. И разработали план, который предполагал мягкую диверсификацию экономики района с сохранением действующих производств. Локомотивом новой экономики стала индустрия туризма. Эта идея лежала на поверхности – ведь где еще развивать туризм, как не в Саткинском районе? Горно-озерно-пещерный край давно называли Уральской Швейцарией.

Сердце-озеро

Ни один турист не проедет мимо национального парка «Зюраткуль». В переводе с башкирского Зюраткуль – «сердце-озеро». Озеро, лежащее в котловине гор, великолепно в любое время года. Если вы немножко художник, собираясь сюда, прихватите краски. Мои дети с удовольствием рисовали закат над озером, а младшая воскликнула: «Как бы я хотела все детство прожить на Зюраткуле!»

Готовы к большему, чем созерцать прекрасное? Поднимитесь в горы. Только не

забудьте взять с собой инструктора: медведи ходят теми же тропами, что и туристы. Есть неопасный маршрут – оборудованная деревянным настилом тропа на хребте Зюраткуль, по которой легко поднимаются даже путешественники с грудными младенцами.

Где остановиться на Зюраткуле? Есть много вариантов – от палатки до базы отдыха. Но учтите, что бронировать проживание на Зюраткуле летом нужно сильно заранее. И не забудьте про прививку и страховку от клеща – все-таки тайга кругом.

Родина электричества

Про саткинские «Пороги» слышали многие. Старейшая из ныне действующих в России гидроэлектростанций на реке Большая Сатка дала ток летом 1910 года. Электричество питало печи первого в стране ферросплавного завода. Заводской комплекс был оснащен механизмами, машинами и агрегатами из Европы. Например, в помещении машинного зала ГЭС были установлены две гидротурбины производства немецкой фирмы «Бриглеб, Хансен и Ко».

Мне приходилось возить на «Пороги» съемочную группу немецкого телевидения, помню их удивление: такого завода больше нет, а турбины сто лет как работают. На что русский инженер, в прошлом генеральный директор «Магnezита», а в тот момент – хозяин отеля Виктор Загнойко ответил: «Это потому что мы их хорошо обслуживаем».

На самом деле у «Порогов» много проблем. Прежде всего, разрушается тело плотины. Были попытки в начале 1990-х придать комплексу статус памятника Всемирного наследия ЮНЕСКО, но у администрации района не хватило для этого денег.

Добро пожаловать в р. Ай

Все туристы делают это фото. Река остается в их памяти именно как р. Ай – райское местечко. В районе Айских притесов (так на Урале называют обрывающиеся в воду пестрые известковые скалы) от красоты можно потерять дар речи.

Моя хорошая знакомая, владелица туристической компании Наталья Банникова, альпинистка, скалолазка, обошедшая с рюкзаком весь Саткинский район вдоль и поперек, не зря остановила свои стопы на Майской поляне с видом на эти скалы. В ее палаточном кемпинге всегда полно гостей. А в 2010-м мы вместе с Наташей придумали фестиваль водного туризма «Айские притесы». Традиция живет: на него приезжают сотни туристов со всей страны.

В излучине реки Ай возле деревни Сикияз-Тамак находится еще одно нерукотворное чудо – пещерный город. На участке береговой линии 425 метров сосредоточено 43 объекта: пещеры, гроты, навесы, ниши, карстовые арки. Любителям спелеотуризма и археологии, безусловно, сюда.

Топ-5 достопримечательностей

▼ Национальный парк «Зюраткуль»

Особо охраняемая природная территория площадью более 88 тысяч гектаров расположена в 32 километрах от Сатки. Ядро парка – высокогорное озеро Зюраткуль, окруженное со всех сторон горными хребтами. Гора Нургуш – самая высокая на Южном Урале (1 406,2 метра). На Зюраткуле открыты стоянки человека эпохи мезолита, кварцитовые останцы, курумники (каменные реки).



▲ Сикияз-Тамакский пещерный комплекс

Пещерный ансамбль-город включает 43 различных по размерам и формам карстовые полости. Находится на правом берегу реки Ай, недалеко от деревни Сикияз-Тамак. Археологические исследования выявили культурные слои, относящиеся к семи историческим эпохам – от верхнего палеолита до Средневековья. Открытие Сикияз-Тамакского пещерного комплекса сравнивают с раскопками легендарной Трои.



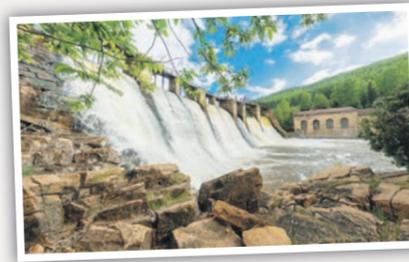
▼ Урочище «Пороги»

Природно-исторический комплекс расположен на левом берегу Большой Сатки, в каньонообразном ущелье. Здесь находится старейшая в России действующая гидроэлектростанция и первый электроферросплавный завод (построен в 1910 году). Порожская плотина – единственное в мире гидротехническое сооружение, возведенное из дикого камня (песчаника).



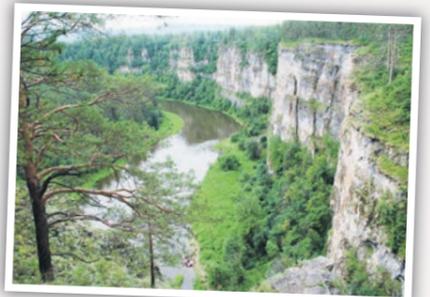
▲ «Сонькина лагуна»

Развлекательный комплекс находится в акватории городского пруда. Здесь можно увидеть средневековый замок из природного камня, многокупольный храм, деревянные фигуры, скульптуры из мрамора, соломенные беседки, подвесной мост, фонтан на воде, водные горки. А различные плавающие средства доставляют отдыхающих на остров «Дупло орла», где расположены стилизованные под старину замки и крепостные стены, таверна, места для ночлега.



► Айская долина

Ай – в переводе с башкирского «лунная, чистая, светлая» – самая крупная река горнозаводской зоны Южного Урала (ее протяженность 552 километра). Она протекает по Челябинской области и Башкирии. Саткинский участок долины Ай считается памятником природы. Река на этом участке течет, прорываясь сквозь горные хребты, и образует глубокую каньонообразную долину. По левому берегу реки высются Айские притесы – живописные известковые скалы.



▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Саткинский район расположен в северо-западной части Челябинской области, на западном склоне Уральских гор. Сам город Сатка, основанный в 1758 году, находится в 190 километрах от областного центра. С одной стороны, район – мощный промышленный узел, с другой – большие экологически чистые участки территории. Треть территории района занимает национальный парк «Зюраткуль». Саткинский район считается рекордсменом Южного Урала по числу достопримечательностей.

▼ КСТАТИ

А что делать туристу в самом городе? Во-первых, побродить по центральным улицам, увидеть инсталляции, необычные газоны, подсветку. Арт-фестивали «Другое пространство» и «Моя Сатка», организованные группой «Магnezит», подарили городу муралы и другие арт-объекты. В этом Сатка похожа на Выксу с ее «Арт-Оврагом». Во-вторых, зайти в музей «Магnezита»: залы в стиле хай-тек совмещают старину и современность. С экскурсоводами музея можно съездить и на Карагайский карьер, откуда 100 лет черпали магnezит.

ФАКТ

Когда дома знати в Петербурге и Москве освещались свечами и керосиновыми лампами, в домах рабочих Порожского завода горел электрический свет.

▼ ЦИФРА

>40

памятников, природных и историко-культурных, насчитывается на территории Саткинского района Челябинской области.

Алексей Матвеев, инженер по планированию АТЗ, не терпит компромиссов и стремится стать завтра лучше, чем был вчера

Идти до конца

Даниил Селиванов
Альметьевск

Из Башкирии в Татарстан

Алексей Матвеев должен был родиться в Башкирии. Но родился гораздо севернее, в Тюменской области, – в Нефтеюганске работали его родители. Мама трудилась секретарем, папа – водителем автобуса. Когда Алексею было семь лет, семья вернулась на родину, в Башкирию.

Мальчик хотел пойти в школу в шесть лет. Брать его не хотели, рекомендовали дождаться полных семи. Но семья настояла – и Алексей начал грызть гранит науки. К знаниям стремился во многом из-за того, что не хотел уступать двоюродному брату, который был на пару месяцев старше.

С младших классов паренек интересовался спидвеем (трековыми мотогонками), не пропускал ни одних домашних соревнований. Говорил маме, что тоже станет гонщиком, когда вырастет. Мама не одобрила травмоопасное увлечение, и Алексей переключился на футбол. Это хобби остается с ним и по сей день. Футбол приучил Матвеева бороться до конца и всегда верить в победу, а гиревой спорт, которым юноша занимался в старших классах, развил в нем терпение.

А после школы встал выбор: посвятить себя спорту или заняться чем-то иным. Алексей как человек с разносторонними интересами колебался до последнего: даже ЕГЭ он сдавал по совсем разным дисциплинам – обществознанию и физике. И сдал оба экзамена настолько успешно, что результаты позволяли поступить в несколько вузов. Молодой человек выбрал Альметьевский государственный нефтяной институт. Не в последнюю очередь привлек сам город – красивый и уютный. А по иронии судьбы двоюродный брат поступил в этот же вуз. Учились на одном факультете, но в разных группах.

Кстати, еще при поступлении Алексей обратил внимание на цитату выпускницы вуза, размещенную в своеобразной галерее славы среди портретов особо отличившихся в учебе выпускников: «Цените каждый год, проведенный в институте. Годы пролетят, вы и не заметите». Все так и произошло.

– Время в институте оказалось для меня намного ярче и насыщеннее школьных лет, – говорит Алексей. – Жил в общежитии. Сами понимаете – романтика.

К тому же правила общежития наложили свой отпечаток на характер Матвеева: там он был неформальным лидером, к которому студенты обращались за помощью по разным поводам. Именно тогда он по-настоящему понял, что такое ответственность и лидерство.

Из нефтяников в металлургии

К работе Алексей Матвеев приступил через день после того, как получил диплом об окончании вуза. Его пригласили в «Татнефть-МехСервис». Говорит, «работать страсть как хотелось». И, конечно, хотелось стабильно зарабатывать. В первый день многие, в том числе руководители, говорили Алексею, что через неделю он уволится. А через пару лет за чашкой чая они вместе смеялись, вспоминая то время. Первый рабочий год был под стать Матвееву: активный, многогранный, насыщенный вызовами.

После года напряженного труда, за который Алексей стал лучшим по распределению и лидером своей бригады, ему предложили должность инженера-технолога цеха. На новом месте он закрепил свои знания и развил навыки руководителя. Одна беда: повышение не сильно сказалось на заработной плате. Денег не всегда хватало, поэтому Алексей решил подра-



« Не так уж важно, чем именно ты занимаешься. Но если уж занялся, стань лучшим. »

бывать – начал продавать услуги Интернета и телевидения. И через год вновь стал лучшим – среди новичков в сфере продаж. За это время он получил колоссальный опыт общения с людьми, узнал много нового о коммерции. По словам Матвеева, теперь это позволяет ему видеть любых продавцов насквозь – как ни крути, очень важный навык в наше время.

Пару лет Алексей Матвеев оставался инженером-технологом в «МехСервисе», а потом потребовал от руководства зарплаты, соответствующей его квалификации. Работа ему очень нравилась, но молодой человек понимал, что стоит она дороже. Как это часто бывает, достойную зарплату работодатель предложить не смог, и Алексей,ждавшись очередного отпуска, отправился искать новую работу. Сейчас искать работу принято, отправляя резюме по электронной почте, но в малых городах, по мнению Матвеева, по-прежнему эффективен другой способ – заходить на предприятия и спрашивать. На второй день поисков он пришел на АТЗ. Прошел собеседования – и загорелся предложенной работой. Вот уже два года Алексей Матвеев работает на Альметьевском трубном заводе и пока не пожалел, что ушел из нефтяной отрасли в металлургию.

– Это были очень насыщенные годы, – говорит Алексей, – но я вижу, что перспективы безграничны, работы много, и она мне интересна.

Молодого специалиста радует не только интересная работа, но и альтернативные

возможности для самореализации, в частности насыщенная творческая и спортивная жизнь завода.

От сальсы к свадьбе

В самом начале своей карьеры Алексей Матвеев обитал, как и в студенческие годы, в общежитии – жилплощадь выделило предприятие. Жить там было откровенно скучно, поэтому он записался на танцы: занимался сальсой и бачатой (не прекращая ходить на тренировки по футболу). Танцы сыграли главную роль в дальнейших событиях: там он встретил свою будущую супругу. Позже у них родилась дочь – и жизнь заиграла новыми красками.

– Может показаться, что серьезных результатов я не добился, – говорит Алексей. – Но на самом деле это не так. Не все измеряется количеством медалей. Каждый мой интерес оставил отпечаток в дальнейшей судьбе. Благодаря этим отпечаткам я сформировался как личность. Все в жизни важно. Это первое, чему я научу свою дочь.

Родители Алексея, по его признанию, не обладали какими-то особенными природными талантами, они добились всего трудом и старанием. Это важнейшее качество он с успехом перенял от них. И поэтому любое дело, которым занимается Матвеев, он доводит до конца.

– Не так уж важно, чем именно ты занимаешься. Но если уж занялся, стань лучшим, – говорит он.

ДОСЬЕ

Матвеев
Алексей Геннадьевич

- **Дата рождения:** 13 ноября 1991 года.
- **Место рождения:** Нефтеюганск (Тюменская область).
- **Образование:** Альметьевский государственный нефтяной институт (2014).
- **Карьера:**
 - предприятие «Татнефть-РНО МехСервис», слесарь-ремонтник (2014–2015);
 - предприятие «Татнефть-РНО МехСервис», инженер-технолог (2016–2017);
 - Альметьевский трубный завод, инженер по планированию (с 2017-го).
- **Семейное положение:** женат, есть дочь.

КСТАТИ

Когда Алексей Матвеев только устроился на завод, активисты молодежного движения предложили ему участвовать в фестивале «Наше время – Безнен заман». Он ответил, что нужно открывать новый проект на заводе, времени катастрофически не хватает, но постарается успеть. В итоге и проект успешно запустил, и на фестиваль съездил, приняв участие практически во всех номинациях. Тогда сборная АТЗ заняла второе место среди команд предприятий Татарстана.



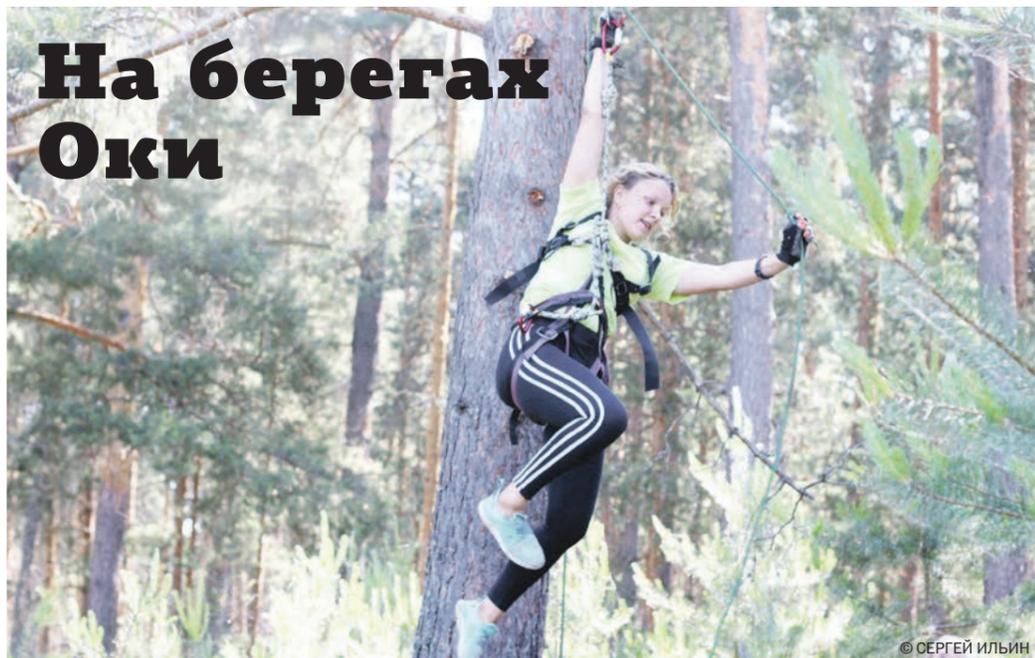
Анкета

- ✓ **Хобби:** футбол, цифровая техника, компьютерные игры, бизнес.
- ✓ **Любимое место отдыха:** озеро Кандрыкуль.
- ✓ **Детская мечта:** стать гонщиком спидвея.
- ✓ **Цель в жизни:** саморазвитие.
- ✓ **Любимые книги:** автобиография футболиста Златана Ибрагимовича, автобиография футболиста и тренера Алекса Фергюсона.
- ✓ **Любимые фильмы:** «Самый лучший день» Жоры Крыжовникова, «Дурак» Юрия Быкова.



КОРОТКО

Определились победители чемпионата АТЗ по баскетболу. На первом месте – команда ТЭСЦ-1, второе место заняли баскетболисты ТЭСЦ-2, тройку лидеров замыкают спортсмены службы главного механика.



На берегах Оки

© СЕРГЕЙ ИЛЬИН

Сотрудники ВМЗ стали лучшими на туристском слете рабочей молодежи Выксы

ТУРИЗМ

Светлана Киселева
Выкса

Летний туристский слет рабочей молодежи прошел в Выксе в 18-й раз. «Лето! Энергия! Спорт!» – такой девиз объединил 12 собравшихся команд. ВМЗ представляли команды, ставшие призерами заводского слета: «Колесник», «Пиранты-закупанты» и «ЭкоМеталл». Четвертую команду от предприятия традиционно выставил Совет молодых металлургов.

В этом году организаторы изменили место проведения турслета – нынче он проходил на живописном берегу Оки (прежде туристы оккупировали местность около реки Старицы). Программа соревнований включала гонки на велосипедах, преодоление туристско-краеведческого маршрута и пешеходных дистанций, спортивное и ночное ориентирование, волейбол. Команды также приняли участие в историко-краеведческой викторине и попробовали себя в качестве актеров, выступив на сцене с творческими презентациями команд. Кроме того, судьи оценивали навыки туристов в организации походного быта и кулинарном мастерстве.

Первое место на турслете занял «Колесник» из колесопрокатного цеха ВМЗ. Второе место досталось «Зубру» из Выксунского металлургического колледжа. На третьем месте – еще одна заводская команда, «Пиранты-закупанты» из дирекции по материально-техническому обеспечению.

КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

АЛЕКСЕЙ ДЕМИН
капитан команды «Колесник», специалист по инвестиционным проектам, ВМЗ

«Организаторы внесли изменения в туристско-краеведческий маршрут, добавили элементы ориентирования, что усложнило прохождение этапов, но одновременно вызвало еще больший интерес к этой дисциплине. Нынешний турслет запомнится нам палящим солнцем, теплой, как парное молоко, водой в реке и потрясающей атмосферой лета, соревновательного духа и победы. Мы старались взять золото – и у нас получилось! Возможно, удача была на нашей стороне, но я точно знаю, что не подкачал и состав – все «старички» нашей команды. Дальше заявим команду на участие в областном слете.

ЯНА БУБНОВА
участница команды «Пираты-закупанты», специалист по закупкам, ВМЗ

«На городском слете в составе команды ДМТО я участвую второй год. Скорость, задор, экстрим – именно так я могу описать эти соревнования. Было сложно, но это все пустяки в сравнении с тем, что получаешь взамен. В прошлом году нам не удалось взять призовое место, а в этот раз мы уже третьи! Думаю, один из секретов нашего прогресса – сплоченность и взаимная поддержка. Мы всегда вместе и друг за друга – вот и результат.

Очистят и защитят**ТЕРРИТОРИЯ**

Максим Куликов
Челябинск

Памятник «Покорителям голубого огня» на площади перед «Трубодеталью» обновят.

Специалисты Фонда содействия сохранению культурного наследия «Южный Урал» во вторник приступили к реконструкции скульптурной композиции «Покорителям голубого огня». Обновление памятника приурочено к 70-летию юбилею завода «Трубодеталь», который предприятие отмечает под девизом «Искусство в деталях». Все работы, по словам главного специалиста фонда Андрея Шумилова, должны завершиться до конца июля.

– Если нам не помешает погода, то, в принципе, мы можем все закончить за две-три недели, – пояснил он. – Сначала мы окопаем основу памятника, чтобы сделать отмостку. Это нужно для того, чтобы лишняя вода отходила от постаментов. Затем мы



© МАКСИМ КУЛИКОВ

планируем отмыть различными средствами сам памятник, очистить его специальными растворами и покрыть средством, защищающим от образования патины и коррозии. В финале отштукатурим фундамент.

КСТАТИ

В прошлом номере «Территория ОМК» рассказывала о Любови Самбуровой, единственной на заводе женщине-сварщице, которая предположительно стала прототипом одной из фигур в скульптурной композиции.

Сразились на словах**ИСКУССТВО**

Светлана Николаева
Чусовой

Молодежь и ветераны ЧМЗ
вышли на музыкальный ринг.

Совет молодых металлургов и отдел по связям с общественностью ЧМЗ организовали музыкальный конкурс VS Battle. На музыкальный ринг вышли команды работников завода из разных цехов, сборная Союза работаю-

щей молодежи Чусового и команда Совета ветеранов завода. Им предстояло проявить не только музыкальные таланты, но и способность к экспромту и творчеству, а также юмор.

Организаторы посвятили конкурс 140-летию Чусовского металлургического завода. И каждый певец, примеривший в ходе баттла роль поэта-импровизатора, посвятил свое выступление предприятию. Победителем VS Battle стала команда Lego Song, представлявшая проектно-конструкторский отдел ЧМЗ.

Разбили книгу**ПОКОЛЕНИЕ**

Светлана Николаева
Чусовой

Волонтеры ЧМЗ провели
урок трудотерапии в «Школе этикета».

Участники заводского Совета молодых металлургов и школьники – участницы проекта «Школа этикета» – создали на территории школы № 14 клумбу в виде книги. Работа продолжалась два дня. Сначала Антон Курочкин, Максим Колегов и Александр Щербинин сделали заготовку: пилили, вырезали, строгаили, ко-

пали – в итоге получился корпус для клумбы. Во второй день вместе с девушками они наполнили его землей и высадили цветы.

Напомним, проект «Школа этикета» выиграл в этом году грант конкурса «ОМК-Партнерство». Волонтеры хотят организовать выпускной бал для девушек из коррекционной школы. В этом волонтерам ЧМЗ помогают местный бизнес, социальные предприниматели (участники программы «Начни свое дело»), другие неравнодушные жители города. Девушкам предоставят праздничные платья, а также научат правилам макияжа, подбора базового гардероба и дадут некоторые другие полезные навыки.



△ Живая книга скоро расцветет © АРХИВ ОМК

Напинали на бронзу**ФУТБОЛ**

Надежда Горшенина
Чусовой

Воспитанники чусовской
спортивной школы
«Олимп» стали призерами
международного футбольного
турнира.

Спортсмены 2010 года рождения завоевали бронзу VII Международного детско-юношеского футбольного фестиваля Petersburg Cup, проходившего в северной столице в конце мая – начале июня. В спортивной школе «Олимп» занимаются много детей работников ЧМЗ, и профсоюзный комитет завода помог команде организовать поездку на соревнования.

Фестиваль собрал в Санкт-Петербурге 72 команды – 1,2 тысячи игроков в возрасте от семи до 13 лет. В турнире участвовали футболисты из нескольких российских регионов, а также из Германии. Чусовой представляли две команды – спортсмены 2006 и 2010 годов рождения, которые занимаются под руководством Алексея Фетисова и Рината Нурмухаметова.

Кстати, чусовляне единственные на фестивале отстаивали честь Пермского края. И вручая награды, организаторы пожелали тренерам «растить будущих Зыряновых». Напомним, полузащитник Константин Зырянов, игравший за «Амкар», «Торпедо», «Зенит» и сборную страны, – воспитанник школы пермского клуба «Звезда». Его первым тренером был Вячеслав Ладейщиков.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© АРТЕМ КАРПУХИН

Зайти в «Чугунок»

Новое кафе в музее истории ВМЗ открылось для посетителей

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Киселева
Выкса

В преддверии фестиваля «Арт-Овраг», который проходит в Выксе с 14 по 16 июня, в музее истории завода начало работать новое кафе – «Чугунок».

Одна из первых ассоциаций с этим словом – чугунолитейных цех, который находится неподалеку от моего рабочего места, – говорит Светлана Панова, чей вариант названия кафе стал победителем.

А в «Чугунке» будет вкусно, светло и уютно. В небольшом кафе можно укрыться от летнего зноя, выпить кофе с сэндвичем, попробовать разные сорта мороженого и необычные десерты, которые будут представлены во время фестиваля.

Кафе будет работать в пятницу, субботу и воскресенье с 11 до 16 часов. А в дни фестиваля «Арт-Овраг» здесь можно будет перекусить с 11 до 19 часов.

КСТАТИ

Заводчане в июне смогут принять участие в новом творческом состязании, которое также направлено на развитие сферы услуг в Выксе. 27 мая стартовал конкурс на создание концепции базы отдыха ВМЗ.

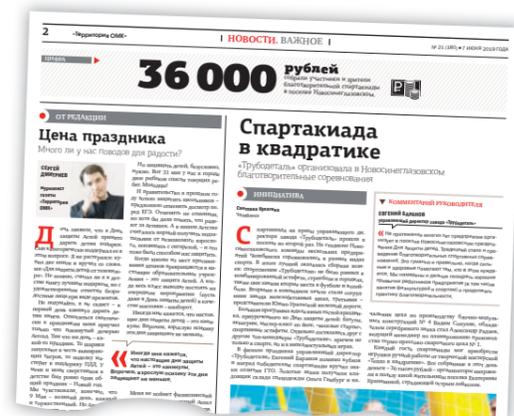
«Моя дочка в два года знала три книжки стихов»

ОТКЛИК

Цена праздника

/№ 21 (180) от 7 июня 2019 года/

«Дочь заявила, что в День защиты детей принято дарить детям подарки. Сын категорически поддержал ее в этом вопросе. Я не растерялся: купил две книги и вручил со словами: «Для защиты детей от телевизора».



Михаил: «Просто нужно ввести телесные наказания дома и в школе законодательно.»

Пять звезд: «Изверги. Один книжки дарит, другой задницу надрать норовит.»

Галина: «Для нас в детстве книга была лучшим подарком. Мы даже менялись друг с другом книгами.»

Елена: «Книга – хороший подарок, если дети к ним приучены. Моя внучка в два года знает стихи «Муха-цокотуха», «Телефон», «Краденое солнце».

Читатель 1: «Что-то не верится, чтобы ребенок в два года стихи наизусть знал. Большинство детей даже предложениями не говорят.»

Ирина: «Моя дочка в два с небольшим года знала три книжки стихов, а там страниц по 20–25 было. К пяти годам она сама научилась читать. А я читать ей начала с трех месяцев – и каждый день.»

Валерий: «Книга – лучший подарок. И что бы ни говорили против, останется им всегда.»

Л.: «А мне муж 1 июня перечислил 5 тысяч рублей и попросил подарить ребенку. Я сказала, что это неправильно. Может, я права? Мы с дочкой 1 июня ездили на великах по городу, купались, заехали в парк, потом испекли огромную пиццу. Кстати, я ей все-таки отдала эти деньги, она не подпрыгнула, не обрадовалась, даже не улыбнулась. А со мной вроде счастлива была... И я вместе с ней.»

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Без веры нет дела

Как оправдать самое хрупкое чувство?

ИЛДАР ГАРЕЙШИН
начальник отдела
по складированию, хранению
и учету товарно-материальных
ценностей, БАЗ



Каждый день мы принимаем решения, связанные с доверием. Довериться или нет человеку, своему коллеге? Как оправдать возложенное на нас самих доверие? От ответов на эти вопросы часто зависит результат нашей деятельности.

наших крупнейших заказчиков со специфическими требованиями. И еще один случай, когда мне доверили, кажется, очень сложную задачу.

Впервые у меня появились подчиненные. И от того, насколько я мог доверить им часть функционала, зависел результат всей работы. В новой должности я буквально каждый день сталкивался с мощным потоком информации о методах производства и контроля нашей продукции.

Началось все в 2011 году. Мне, выпускнику университета, после срочной службы в армии предстояло найти работу. В то время я познакомился с Константином Князевым, начальником кузнечно-прессового производства БАЗ. Константин Константинович доверился мне, понял, что я справлюсь. Интересно, что мы общались не в уютном кабинете, а, так сказать, «в поле», непосредственно в кузнечно-прессовом цехе.

Доверие: я доверяю своим коллегам и дорожу их доверием ко мне.

Наверное, Князев осознанно выбрал такое место для разговора – и именно там оценивал мое стремление стать инженером-технологом на производстве.

Шло время. Наступил момент, когда я решил сменить направление деятельности. И вновь руководитель – на этот раз Алексей Николаевич Бадоля – выразил мне доверие; поверил, что я могу справиться с новой задачей. И в моей нынешней работе, наверное, максимально осознаешь ценность доверия к подчиненным: несмотря на обилие программного обеспечения, очень многое зависит от ответственности конкретного человека.

Вскоре, через полгода, мне предложили работу в отделе технического контроля – руководителем группы по заказам компании «Транснефть». Это было новое направление для одного из

В рубрике «Ценная история» сотрудники компании рассказывают о корпоративных ценностях ОМК, которые находят отражение в жизни. Если вы тоже хотите поделиться такой историей, напишите на адрес газеты: gazeta@omk.ru.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



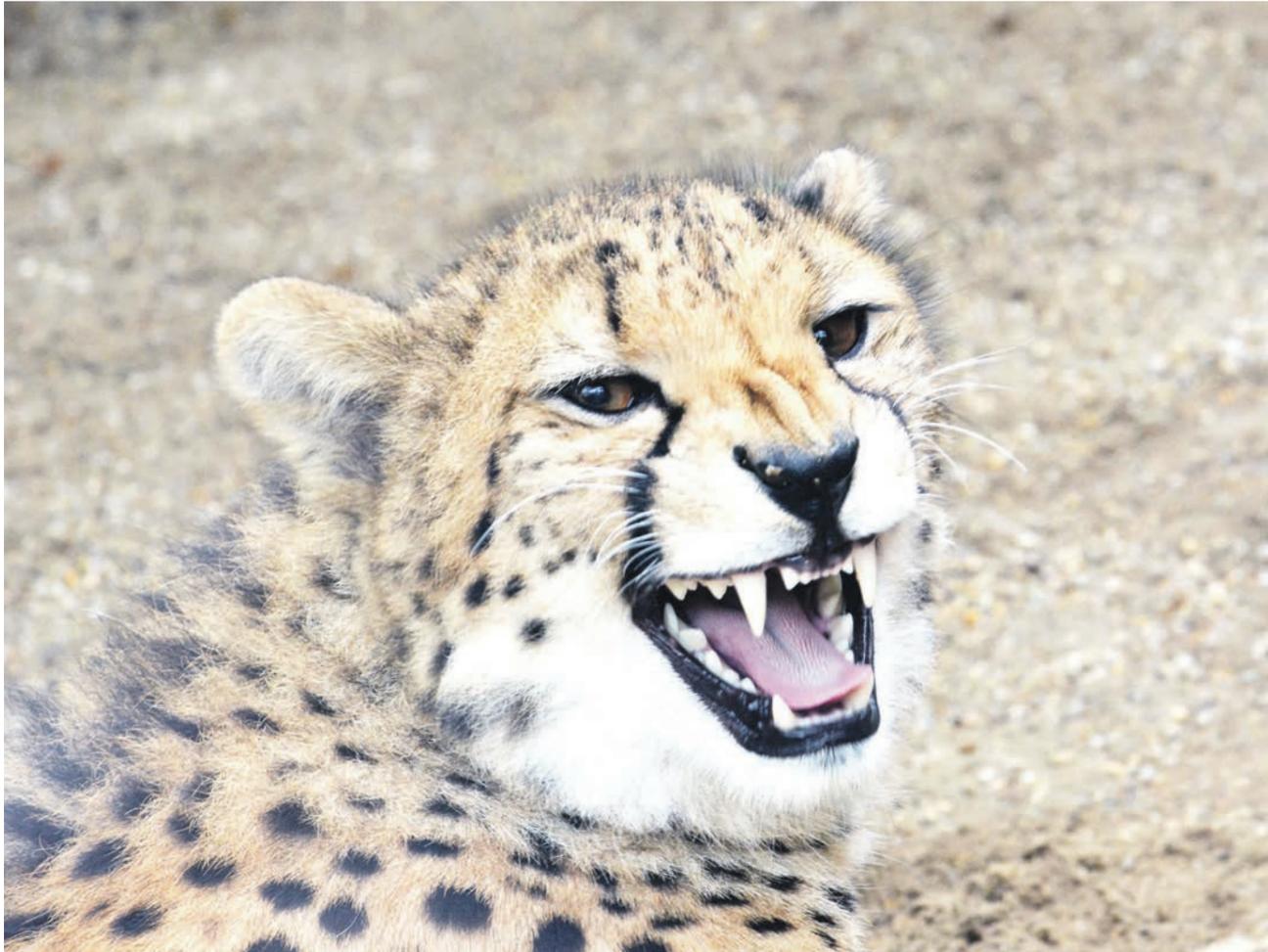
#фестиваль

В рамках фестиваля «Арт-Овраг» в Выксе строят новый интересный объект под названием «Павильон Будущего». Очертания необычного здания в виде спирали уже вырисовываются. Фоторепортаж со стройплощадки размещен на странице ОМК в соцсети Facebook.

АНОНС

Каким получился «Арт-Овраг»?

Читайте в следующем номере газеты.

**ФОТОКОНКУРС****Такому никто не откажет**

Лучшей фотографией конкурса имени Сергея Суркина на прошлой неделе стала работа Сергея Нефедова, советника председателя Совета директоров ОМК. Снимок представлен в номинации «Требовательность». Напомним, номинации нынешнего конкурса соответствуют ценностям ОМК. Разместить свои работы авторы могут на корпоративном портале.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ**Фильм «Большие глаза»**

Рекомендует Виктор Махров, корреспондент газеты «Территория ОМК»

«Когда мне предложили посмотреть фильм «Большие глаза», я отнесся к этому скептически. Тим Бертон уже вошел в рейтинги режиссеров, которые, что называется, выдохлись. Но «Большие глаза» – это история про обманутые ожидания.

Актеры, сыгравшие главные роли, – первая причина, по которой я все же уселся перед экраном: красотка Эми Адамс и обворожительный злодей Кристофер Вальц. У них получился невероятно яркий дуэт. Вторая причина – реалистичность истории. Фильм снят по мотивам автобиографии Маргарет Кин. Кстати, сама она появляется в фильме в эпизодической роли.

Итак, Сан-Франциско, 50-е годы прошлого века. Художник Уолтер Кин взрывает мир искусства, закладывая основы нового течения – поп-арт. Необычные изображения трогательных детей с огромными глазами произвели настоящий фурор. В короткие сроки картины покоряют мир, а Уолтер становится одним из самых известных арт-деятелей планеты.

Но вдруг скромная супруга художника Маргарет заявляет, что ее муж – мошенник, а автор знаменитых картин – она. Кто из них гений, а кто – лжец? В суде, куда обратилась Маргарет после отказа Уолтера признавать фальсификацию, во время слушания у них потребовали написать портрет ребенка с характерными большими глазами. Справился только один.

АФИША | июнь**Выкса**

Выставки в музее истории ВМЗ
«Театральные страницы». Из фондов Русского музея фотографии.
«Полет фантазий». Работы выпускников детской художественной школы.
«То, чего не может быть». В рамках параллельной программы фестиваля «Арт-Овраг».

События в ДК имени Лепсе
20 июня, 10:30 – интерактивная программа для детей.
22 июня, 19:00 – акция «Свеча памяти». Площадь Октябрьской революции.

Мастер-классы в музее истории ВМЗ
16 июня – поделка из ватных дисков «Белые розы».

Футбол
15 июня, 17:00 – «Металлург» (Выкса) – «Спартак» (Богородск). ФОК «Баташев Арена».

«Бабушкины сказки»
С 17 по 25 июня – первая смена. База отдыха «Металлург».

Чусовой

Спортивные события
15 июня, 09:00 – открытое занятие «Йога – тень, йога – солнце». Парк культуры и отдыха.
22 июня, 10:30 – «Ползунки наперегонки», забег спортсменов от семи месяцев до двух с половиной лет. Парк культуры и отдыха.

Культурные события
16 июня, 14:00 – уличный фестиваль «Да, еда!». Площадь ТЦ «Сатурн».
23 июня, 13:00 – праздник «Сабантуй». Парк культуры и отдыха.

Альметьевск

Городские события
14 июня, 17:00 – проект «Культурная среда». Спортплощадки города.
15 июня, 20:00 – показ короткометражных фильмов. Городской пляж.
15 июня, 18:00 – проект «Литературный дворик». Площадка кинотеатра «Тартарстан».
16 июня, 16:00 – джазовый концерт в НКЦ «Эльмет».

Благовещенск

Спектакли
21 июня, 19:00 – «Дом для сумасшедших». Русский драматический театр (Уфа).
27 июня, 19:00 – «Башкирская свадьба». Молодежный театр имени Мустая Карима (Уфа).

Челябинск

Спектакли в театре драмы
15 и 16 июня, 17:00 – «Портрет 2.0».
18 июня, 18:30 – «Леди на день».
19 июня, 18:30 – «Тринадцатый номер».
20 июня, 18:30 – «Алексей Каренин».

Спектакли в театре оперы и балета
15 июня, 18:00 – «Кармина Бурана».
16 июня, 18:00 – «Пахита».
18 июня, 11:00 – «Золушка».
19 июня, 18:30 – «Летучая мышь».
20 июня, 11:00 – «Белоснежка и семь гномов».

Спектакли в театре «Манекен»
17 июня, 18:30 – Театр современного танца и Deep Vision.

Спектакли в Молодежном театре
15 июня, 18:00 – «Давай куда-то улетим, Ежик».

Концерты
15 июня, 18:30 – Senso Orchestra. Мировые саундтреки. Учебный класс «Дебют».
18 июня, 19:00 – «Смех сквозь песни». Музыкально-комедийное шоу. ДК железнодорожников.
20 июня, 20:00 – «Великий Астор». Зал «Родина».
20 июня, 19:00 – Петр Погодаев и группа «Солнцемай». Лучшие песни группы «Кино». Паб «The Бочка».



«Территория ОМК» 16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»
Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева
Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции
Подписано в печать 13.06.2019 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10
Тираж: 9 335 Заказ № 15545

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно